Усанова С_Г_
C=RU, OU=Директор, O=ГБОУ СОШ с. Красное Поселение, CN=Усанова С_Г_, E=kr_posel_sch@63edu.ru
2025.05.30 21:02:02

Министерство образования Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 17 февраля 2025 года № 11/3 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестом прокуратуры № 07-02-2025/Прдп56-254-228 от 05.02.2025 на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение, утвержденные приказом № 3/1-од от 12.01.2012 (в редакции приказа № 19/1-од от 19.04.2022)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение, утвержденные приказом № 3/1-од от 12.01.2012 (в редакции приказа № 19/1-од от 19.04.2022).

2. В пункт 2.10. добавить второй абзац в следующей редакции «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ)».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы_____ С.Г. Усанова

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 14 февраля 2014 года № 4 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестами прокуратуры Елховского района на некоторые локальные акты ГБОУ СОШ с. Красное Поселение как не соответствующие действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ с. Красное Поселение.

Пункт 2.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ С.Г. Усанова

КОПИЯ ВЕРНА
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ
С.Г. УСАНОВА

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 30 июня 2015 года № 35 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестом прокуратуры Елховского района на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение как не соответствующее действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение, дополнив главу **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников пунктом** 2.14.

2. Пункт 2.14. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции - «К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности»

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

КОПИЯ ВЕРНА ДИРЕКТОР ШКОЛЫ С.Г. УСАНОВА

Директор школы _____ С.Г. Усанова

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 17 июня 2021 года № 40/1 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестом прокуратуры Елховского района от 02.06.2021 года № 86-03-2021/Прдп192-21-20360029 на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение как не соответствующее действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ с. Красное Поселение.
2. Пункт 5.10. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить вторым абзацем следующего содержания - «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы_____ С.Г. Усанова

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 09 ноября 2021 года № 70/2 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестом прокуратуры Елховского района от 26.10.2021 года № 21-03-2021/627-21-20360029 на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение как не соответствующее действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ с. Красное Поселение.

2. Пункт 5.10. Правил внутреннего трудового распорядка дополнить вторым абзацем следующего содержания - «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом. (в ред. Федерального закона».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ С.Г. Усанова

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 19 апреля 2022 года № 19/1 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестом прокуратуры Елховского района от 14.04.2022 года № 21-03-2022/Прдп163-22-228 на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение как не соответствующее действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение.
2. Пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции: «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) должно соответствовать условиям трудового договора. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения)».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы_____С.Г. Усанова

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 06 июня 2023 года № 28/3 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с протестом Прокуратуры Елховского района на Устав ГБОУ СОШ с. Красное Поселение от 02.06.2023 года № 21-03-2023/Прдп238-23-228 как не соответствующее требованиям действующего законодательства Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение, дополнив главу **2. Порядок приема, перевода и увольнения работников** пунктом 2.15.

2. Пункт 2.15 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции «К занятию педагогической деятельностью в образовательных организациях не допускаются иностранные агенты».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ С.Г. Усанова

Министерство образования и науки Самарской области
СЕВЕРО-ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ГБОУ СОШ с. Красное Поселение

ПРИКАЗ

от 28 февраля 2024 года № 21 – од

«О внесении изменений в локальные акты»

В связи с Протестом прокуратуры Елховского района от 22.02.2024 года № 86-02-2024/Прдп102-24-228 на Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ с. Красное Поселение как не соответствующее действующему законодательству

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБОУ СОШ с. Красное Поселение.

2. Пункт 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Совершенствовать организацию труда, обеспечивать выполнение действующих условий оплаты. Заработная плата за первую половину месяца (с 01 по 15 число месяца) выплачивается 15 числа текущего месяца, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 30 числа текущего месяца».

3. Пункт 2.2. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

4. Пункт 9.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее

трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы _____ С.Г. Усанова